

航运学院 2023 年度教代会、工会工作报告

各位代表:

自航运学院第六届教职工代表大会第一次会议召开以来,在学校党委和学校工会的正确领导下,在学院党政的大力支持、工会干部的努力工作和广大教职工的积极参与下,学院教代会、分工会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,紧紧围绕学院中心工作,在充分发挥学院教代会和二级工会职能,努力调动教职工积极性和创造性,推进学院建设发展和民主管理等方面取得了一定的成绩。

一、发挥学院教代会作用,做好民主监督,推动民主管理

1. **教代会开出高质量。**回首 2022 年 12 月 23 日,在疫情防控转段、感染人数较多的背景下,航运学院第六届教职工代表大会第一次会议以“线上+线下”方式召开,顺利完成换届选举。全体代表本着对学院高度负责的精神,全面审议并以举手表决方式通过《航运学院第五届教代会、工会工作报告》《航运学院 2022 年度工作报告暨 2021 年学院财务情况报告》;以投票表决方式通过《航运学院四定工作方案》(同意/反对/弃权: 33/0/3)、《航运学院公房管理暂行办法》(35/0/1)、《航运学院奖励管理办法》(36/0/0)、《航运学院目标业绩绩效和突出贡献绩效分配方案》(36/0/0)、《航运学院 2022 年年终分配方案》(36/0/0);充分讨论了学院“十四五”规划、科研团队建设及管理暂行办法、新教师引进与考核实施办法、航海类新教师引进及聘用管理实施细则、工作量考核与薪酬发放管理办法等拟出台的内

部管理文件制度，积极为学院内控制度体系建设贡献智慧和力量。会议组织规范有序，代表们着眼发展、凝聚共识，大家团结一心，开出了空前的高质量和高效率，是一次具有示范意义的二级教代会。

2. 推动院务公开。学院工会主席在党政联席会上及时通报工会重要活动，研究相关工作，将工会工作纳入党政工作议事日程。班子成员深入各系、中心宣介有关政策，沟通信息；通过全院教职工大会、专题调研会、办公例会等各类会议，及时沟通学院日常事务管理信息，推进重点难点工作；学院及时发布党政联席会会议纪要，整理形成办公例会重点工作清单，切实推进院务公开；广大教职工关心关注并积极参与学院建设和改革发展工作，积极建言献策，推进学院民主管理。

3. 积极献计献策。在今年的学校教代会提案工作中，学院代表共向学校提交年终考核酬金计算、公房使用等两项提案，积极履行学校教代会代表职责，传递教职工呼声。

学院六届一次教代会征集到代表提案 3 项，分别为《关于导航工程专业实验人才规划的提案》《关于导航与交通综合型重大实验平台建设的提案》《关于加强职工医疗体检的提案》。学院高度重视提案工作，分别指派专人负责与提案人进行沟通研讨；按照学校人事人才政策和学院“四定”方案统筹谋划实验技术队伍建设，将导航工程专业实验人才纳入学院“四定”细化方案；在深入分析前期公用经费投入产出比的基础上开展实验平台建设预研，组织开展导航工程专业综合实验平台建设申报并获批 2024 年中央高校改善基本办学条件专项经费 156 万元；在了解比对高知高干与职工体检项目的差别和经费开支

政策基础上做好反馈沟通。

二、强化工会教育职能，加强师德师风建设，提升教学技能

1. **重视师德师风教育。**学院成立了以院长、党委书记为双组长的师德建设工作小组，明确工作职责，细化工作目标，推动师德建设落实落细；推进《航运学院师德师风建设实施细则》的执行，注重长效机制建设；结合学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，通过全院大会、基层党支部组织生活、教职工政治学习等渠道，多层次、全覆盖、全方位地开展师德教育活动，深入学习教育家精神、科学家精神内涵，激励教师树立“躬耕教坛、强国有我”的使命感、责任感；同时经常选取一些反面典型案例，开展警示教育。

2. **开展师德建设活动。**注重用身边的榜样激励教职工不断提升育人境界、丰富育人内涵、夯实育人本领。组织开展航运学院师德讲坛活动，今年邀请从事思政教育教学 35 年的马克思主义学院教授、博士生导师邵献平主讲《立时代新风，树高尚师德》，邀请校青年教学名师、精品课程教学名师张进峰副院长结合本科审核评估重点工作主讲《落实立德树人根本任务，推动学院人才培养工作提质增效》。获评学校师德建设先进团队 1 个（刘克中：船舶无线感知与智能监测团队）、师德标兵 1 人（吴小红）、师德先进个人 2 人（马杰、刘奕），学院表彰师德先进个人 3 人（杨亚东、夏良云、柯勇）。

系统谋划推进学院师德师风建设工作，在翁建军教授等支持下，学院总结凝练近年来师德师风建设工作经验，申报的《传承航海精神培育师德文化——航运学院师德文化载体的系统化构建》获批 2023

年度学校师德建设示范项目（1/10），目前项目已通过中期检查。注重挖掘学院深厚的育人文化底蕴，增强教师“为党育人，为国育才”的职业自豪感、荣誉感。在牟军敏教授主笔下，推送《齐传新：一生江海情 奉献给祖国的航运事业》在学校“理工故事”专栏报道，航院良好育人传统激起院内师生和许多校友共鸣。举办教师荣休仪式和新教工入职宣誓仪式，彰显教师岗位的神圣和荣耀，激励教师敬畏职业、爱岗敬业。

3. **注重教育技能培训。**依托学院教师教学发展中心，以发展教师教学能力、提升教学学术能力为目标，组织名师座谈、专业建设与课程设计等教学研讨交流 20 余场次，青年教师培训教育全覆盖。多次组织教师参加教学创新大赛、课程思政微课大赛等教学能力比赛，获校级一等奖 2 人、二等奖 1 人、三等奖 2 人。

11 月，结合学校工会开展的教职工粉笔字板书比赛活动，学院组织第三届粉笔字板书比赛选拔赛，以此激励教师注重教学基本功训练，各工会小组推送 10 名教工参加，吴小红船长在学院选拔赛中脱颖而出，代表学院参加校赛并获得二等奖。我们借此活动倡导老师们、尤其是青年老师们，树立“台上十分钟，台下十年功”的自觉意识，主动向名师请教，注重与同道交流，平时苦练教学技能，不断精进教学功力，展现更优秀、更完美的教师形象。

三、丰富业余文化生活，促进教职工交流，增强学院凝聚力

3 月 8 日，学院召开女职工座谈会，表达对女职工的慰问和祝福；会后，组织大家到东湖磨山户外踏青。女同胞们三五成群，欢声笑语，

或聊天交心，或在花间留影，放松身心融入美丽的大自然，处处展现美与和谐，展现了学院女教工积极向上的精神面貌。

5月13日，学院组队参加校教职工羽毛球团体赛。在先失利一场并有队员受伤的情况下，受伤队员坚持带伤上场，大家及时调整心态，齐心协力，越战越勇，最终连胜二场以小组第二名的成绩出线，展示了航运人“同舟共济、乘风破浪、勇立潮头”的团队精神。

5月28日，学院党政工团协同组织首次“迎六一亲子校园行”。活动以“在小小的心田，埋下梦想的种子”为主题，综合办与天象馆航海科普教育基地精心策划布置，完善活动细节，确保活动质量；教职工及家属踊跃报名，共有80余人参加活动，大家共同努力，为孩子们打造了一个寓教于乐的校园体验日活动，提升了教职工的归属感、自豪感。

8月25-26日，学院结合主题教育组织全体教职工在武汉理工大学襄阳示范区召开学科建设与团队建设研讨会，前往襄阳革命烈士陵园开展红色基地教育实践活动。会议期间，大家充分交流思想，凝聚发展共识，激发前行动力，真正体现“学思想、强党性、重实践、建新功”主题教育总要求，增强了教职工凝聚力。

9月27日，组织师生合唱团参加学校举办的“弘扬理工精神，唱响奋进旋律”合唱展演。面对小学院、缺乏专业演唱人才等困难，班子成员、工会干部带头，积极组织师生排练，大家以勤补拙，从基本乐理扫盲、练声开始，互相鼓励，互帮互学，一句句熟悉曲调、找准声部，一段段背诵歌词、领会歌曲内涵，逐步达到歌曲蕴含的音乐表现力，最终艺术化呈现《十送红军》《领航》两首优美的合唱作品，

捧得三等奖奖杯。

10月14日，组队参加教职工乒乓球团体赛。在近年来教职工退休多、人员变动大，乒乓球运动爱好者青黄不接的情况下，依旧认真组织，动员女教工从运动扫盲起步参加备赛训练；队员们在赛场上努力拼搏，尽情发挥个人潜能，彰显团队合作精神。

10月22日，组织参加学校运动会，入场式展现学院师生积极向上的精神风貌；各系中心积极支持，青年教职工勇挑大梁，趣味运动会所有项目都积极参与，老师们以最饱满的热情，奋勇争先赛出成绩的同时，体验运动乐趣，收获了更多的欢声笑语。

11月25日，在学校举办的“逐梦杯”乒乓球精英赛中，乒乓球队队长史拥军老师通过平时的刻苦训练，赛场上的努力拼搏，最终荣获男子单打亚军的佳绩。

四、落实福利政策，关心职工健康，体现组织温暖

组织做好全年职工福利发放工作。及时发放教职工的生日卡、端午节、中秋节的提货券及石泉县、保康县帮扶物资和元旦春节物资，把学校和学院的温暖送达。

暑期，经工会小组推选，吴建华、苏璟萍2位老师参加学校工会组织的赴定点帮扶地区疗休养；6位新入职老师加入学校教职工重大疾病医疗互助基金会，积极传扬基金会众人拾柴、抱团取暖的互助精神和个人未雨绸缪的忧患保障意识。

2023年，学院组织慰问生病住院或生活困难职工15人次，分别从学校组织、人事、工会口落实慰问资金；刘勇老师不幸病逝后，学

院安排专人协助家属落实抚恤、补助等政策，传递组织的温暖和同事之间的情谊。

另外，在 2023 年面向定点支援地区的消费帮扶活动中，19 名教职工积极参与，共计消费 5791 元，为乡村振兴贡献了航院力量。

五、严格落实财务制度，确保经费合理合规使用

学院分工会的经费由校工会财务室统一管理，学校分活动费(180 元/人.年)和福利费(2023 年 1630 元/人，其中：生日 300 元、端午节 200 元、中秋节 200 元、元旦春节 400 元、石泉物资 330 元、保康物资 200 元)两部分，活动经费拨付到学院账户，按照专款专用原则审核报销学院开支；今年的福利物资采购均由校工会统一组织。

学院分工会严格执行《武汉理工大学工会财务管理暂行办法》、《武汉理工大学基层工会经费管理规定》等财务规定，严格执行基层工会福利物资发放、文体活动审批制度，确保分工会经费使用合理合规。(见附表)

附表：航运学院 2023 年工会经费收支明细表

2023 年		活动费			福利费
序号	摘要	收入	支出	余额	
1	上年结转	11657.30		11657.30	学校按 1630 元/ 人标准 采购发 放物资
2	李水生报羽毛球赛费用		3233.40	8423.90	
3	拨 2023 年活动费(101 人)	18180.00		26603.90	
4	阚洪报合唱展演活动费用		5733.00	20870.90	
5	阚洪报乒乓球赛费用		2959.30	17911.60	
6	阚洪报运动会餐费、水费		2110.00	15801.60	
	小计	29837.30	14035.70	15801.60	

六、开展工会工作评优评先，鼓励为职工服务的热心人

根据校工会《关于开展 2022-2023 年度“优秀工会干部”“工会积极分子”评选表彰活动的通知》（校工字〔2023〕21 号），学院工会在各工会小组、工会委员民主推荐的基础上，向学校推荐“优秀工会干部”1 人（马全党）、“工会积极分子”1 人（史拥军）；学院表彰“工会积极分子”3 人（袁智、周阳、向阳）。

各位代表：自六届一次教代会以来，学院分工会工作取得了一定的成绩，其中许多工作是全院协同的结果。特别感谢学院党政班子的关心指导和全体教职工的参与支持，感谢工会委员、工会小组长、综合办工作人员的奉献！特别感谢有关教职工对学院工会活动提供的无偿无私奉献！

近几年，学院面临教职工退休高峰，群众性体育活动的组织出现“队员荒”现象。我们热切期盼教职工、特别是青年教工在紧张的工作之余，培养 1-2 项运动爱好，养成日常锻炼好习惯，关注身心健康，保持干事创业的活力。疫情过去，我们将重启学院新年联欢会，也期待大家多多支持参与，悦己悦人，给大家一个快乐难忘的回忆，为航院大家庭贡献暖心力量。

让我们共同努力，将学院工会真正建设成为航院职工之家！

航运学院工会

2024 年 1 月 5 日