

航运学院 2021 年度教代会、分工会工作报告

各位代表：

自 2020 年 12 月 26 日航运学院第五届教职工代表大会第四次会议召开以来，在学校党委和学校工会的正确领导下，在学院行政的大力支持、学院工会干部的努力工作和学院广大教职工的积极参与下，学院教代会、分工会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕学院中心工作，在充分发挥学院教代会和分工会职能，努力调动教职工的积极性和创造性，推进学院民主管理，推动学院建设发展等方面取得了一定的成绩。

一、发挥学院教代会作用，做好民主监督，推动民主管理

1. 规范教代会制度。在 2020 年 12 月 26 日航运学院第五届教职工代表大会第四次会议上，全体代表本着对学院高度负责的精神，全面审议并通过了《航运学院 2020 年度工作报告暨 2019 年学院财务情况报告》、《航运学院 2020 年度教代会、分工会工作报告》；表决通过了《航运学院工作量考核及津贴发放办法》、《航运学院 2020 年度分配方案》，并围绕有关制度文件修订建言献策，大家跳出“小我”“小本位”，着眼学院“大我”“大发展”，贡献了积极的建设性意见，充分发挥了学院教代会在学院民主决策、民主监督、民主管理和依法治校工作中的重要作用。

2. 推动院务公开。学院分工会主席在党政联席会上及时通报分工会重要活动，研究相关工作，将分工会工作纳入党政工作议事日程。班子成员深入各系、中心宣介有关政策，沟通信息；通过全院教职工大会、专题调研会、办公例会等各类会议，及时沟通学院日常事务管理信息，推进重点难点工作；学院及时发布党政联席会会议纪要，整理形成办公例会实录，切实推进院务公开；广大教职工关心关注并积极参与学院建设和改革发展工作，积极建言献策，推进学院民主管理。

二、强化工会教育职能，加强师德师风建设，提升教学技能

1. 重视师德师风教育。学院成立了以党委书记、院长为双组长的师德建设工作小组，明确工作职责，细化工作目标，推动师德建设落实落细；推进《航运学院师德师风建设实施细则》的执行，注重长

效机制建设；通过全院大会、基层党支部组织生活、教职工政治学习等渠道，多层次、全覆盖、全方位地开展师德教育活动，组织学习习近平总书记关于师德建设和高校思想政治教育的重要讲话、教师节重要寄语；结合党史学习教育，从中国共产党的百年奋斗历史中汲取丰富的精神滋养，激励全体教职工在新征程上增强立德树人的使命感、责任感；同时经常选取一些反面典型案例，开展警示教育。

2. 开展师德建设活动。注重用身边的典型激励教职工不断提升育人境界、丰富育人内涵、夯实育人本领。组织开展航运学院师德讲坛活动3场：邀请校师德标兵、先进工作者标兵、“湖北五一劳动奖章”获得者、“湖北五一巾帼奖”获得者、物流工程学院张庆英教授主讲《教师的情怀与追求》；邀请校师德标兵、精品课程教学名师、湖北省高校优秀共产党员、本院翁建军教授主讲《领会内涵 探索实践 大力推进课程思政建设》；邀请校师德标兵、卓越研究生教育指导教师、精品课程教学名师、管理学院罗帆教授主讲《教学相长、扬帆远航》，均收到很好效果。推荐获评学校师德标兵1人（何正伟），师德先进个人2人（马全党、杨星）；学院表彰师德先进个人5人（冯承金、刘康、江福才、郭志新、郭国平）。

注重师德建设氛围营造，强化学院育人文化的积累和传承，增强教师“为党育人，为国育才”的职业自豪感、荣誉感。在学院网站开辟专栏、三楼文化走廊制作专版，动态展示学院师德师风建设成果；组织6位老师撰写“育人故事”（牟军敏、张进峰、郝勇、吴小红、马全党、邹春明）报送学校，稿件言之有物、图文并茂，得到职能部门赞许；举办教师荣休仪式和新教工入职宣誓仪式，彰显教师岗位的神圣和荣耀，激励教师敬畏职业、爱岗敬业。

3. 注重教育技能培训。依托航海数字天象馆获批学校教师教学发展分中心的契机，进一步组建学院教师教学发展中心，制定中心建设方案和年度实施计划，以发展教师教学能力、提升教学学术能力目标，本年度组织“名师工作坊”等教学建设与改革、教学方法研讨交流、培训活动10余次。同时，多次动员学院教师参与新华网、全国高校教师网络培训中心等组织的课程思政教学能力专题培训，中国交通教育研究会高教分会等组织的行业教育研讨会，对青年教师提供有关个

人发展、教学业务的咨询和建议，满足学院特色化教师培养及个性化发展的需要。

三、坚持常态化疫情防控，遵规守纪，砥砺前行

2021年，国际疫情仍然蔓延，国内疫情也呈多点零星散发态势，全体教职工严格遵守常态化疫情防控措施，同时以坚定乐观、积极昂扬的姿态投身教学科研、管理服务工作中，为“十四五”开局之年奠定良好基础。据统计，教职工全年出差离汉备案127人次，集中隔离11人次，居家隔离11人次。今年暑假期间，武汉疫情警报再次拉响，全民核酸检测排查，我们教职工或积极下沉社区做好服务，或在线上、家里努力工作，保障各项工作不断线。特别值得一提的是有关“交通运输工程”学科评估的联系联络工作，保质保量完成了预定目标。

四、丰富业余文化生活，促进教职工交流，增强学院凝聚力

3月8日，学院组织女职工到武汉樱园踏青赏花。大家在微微细雨中走走看看，赏美景拍美照，在轻松愉快、充满喜悦中，度过了属于自己的快乐节日。

3-4月，配合学校工会组织教职工代表参加“太极拳”（3月24、25日）“八段锦”（3月31、4月1日）“工间操”（4月8、9日）培训学习。

5月22—23日，组队参加校教职工羽毛球团体赛。小组赛中，老教师祝建国亲自到场指导，学院羽毛球队在先失一局的情况下，队长张磊带领队员们及时调整、齐心协力、奋力拼搏、越战越勇，以三胜一负的成绩进入下一轮，充分展示了航运人“同舟共济、乘风破浪、勇立潮头”的团队精神、拼搏精神，展现出学院教职工积极向上、勇往直前的风貌。

10月16-17日，组队参加教职工运动会之乒乓球团体赛，学院认真组织，队长史拥军老师精心布局，刘敬贤院长、郭国平教授、冯承金副书记带头挥拍上阵，球员奋力拼搏，勇往直前，虽屡遇乒乓强队，但依然信心百倍、斗志满满，最终以弱胜强成功保级甲级队。

10月22日，组织参加学校运动会，入场式展现学院师生积极向上的精神风貌；趣味运动会所有项目都积极参与，老师们以最饱满的热情，奋勇争先赛出成绩的同时，体验运动乐趣，收获了更多的欢声

笑语和愉悦惬意，荣获“优秀组织奖”。

2021年，因为疫情等原因，学院没有组织春/秋游活动，年末也不安排“百家宴”、新年晚会，会安排一场拓展活动，希望全体教职工广泛参与，放松身心，快快乐乐迎接虎年！

五、落实福利政策，关心职工健康，体现组织温暖

组织做好全年职工福利物资的采购、发放工作。及时发放教职工的生日卡、端午节、中秋节的提货券及石泉、保康帮扶物资和元旦春节物资，把学校和学院的温暖送达。

做好女教工权益维护工作，配合校工会为女职工办理了安康保险，为女职工解除后顾之忧。

9月，完成了7位新入职老师加入学校教职工重大疾病医疗互助基金会，积极传扬基金会众人拾柴、抱团取暖的互助精神和个人未雨绸缪的忧患保障意识。

11月，结合党史学习教育“我为群众办实事”活动，按照会务接待和乒乓球训练多功能建设目标，完成天象馆103室地胶铺设工作，为教职工健身锻炼提供便利。

2021年，学院组织看望慰问生病、住院及亲属去世16人次，传递组织的关心和温暖。

六、热心公益活动，共担社会责任，投身乡村工作

学院教职工积极响应校工会组织的2021年“10·17”爱心募捐及消费帮扶活动，102位教职工进行了爱心捐款，共计8325元；39人参与消费帮扶，共计9567元，以实际行动为乡村振兴作贡献。

七、严格落实财务制度，确保经费合理合规使用

学院分工会的经费由校工会财务室统一管理，学校分活动费（300元/人.年）和福利费（全年1650元/人.年，其中：生日300元、端午节200元、中秋节200元、元旦春节390元、保康物资200元、石泉物资360元）两部分，活动经费拨付到学院账户，按照专款专用原则审核报销学院开支；今年的福利物资采购均由校工会统一组织。

学院分工会严格执行《武汉理工大学工会财务管理暂行办法》、《武汉理工大学基层工会经费管理规定》等财务规定，严格执行基层工会福利物资发放、文体活动审批制度，确保分工会经费使用合理合

规（见附表）

附表：航运学院 2021 年工会经费收支明细表

2021 年		活动费			福利费		
序号	摘要	收入	支出	余额	收入	支出	余额
1	上年结转	14393.90		14393.90			0
2	拨 2021 年活动费（107 人）	32100.00		46493.90			
3	李水生报羽毛球赛费用		9602.50	36891.40			
4	李水生报运动会服装等活动费		25050.00	11841.40			
	小计	46493.90	34652.50	11841.40			0

八、开展工会工作评优评先，鼓励为职工服务的热心人

根据校工会《关于开展 2021 年度“优秀工会干部”、“工会积极分子”评选表彰活动的通知》（校工字〔2021〕19 号），学院工会在各工会小组、工会委员民主推荐的基础上，向学校推荐“优秀工会干部”1 人（刘勇）、“工会积极分子”1 人（张磊）；学院表彰“优秀工会干部”1 人（李水生）、“工会积极分子”6 人（肖方亮、张帆、郑凯、吴博、肖平安、冯自俭）。

各位代表：自五届四次教代会以来，学院分工会工作取得了一定的成绩，特别感谢学院党政班子的关心指导和全体教职工的参与支持，感谢工会委员、工会小组长、综合办工作人员的奉献！特别感谢有关教职工对学院工会活动提供的无偿无私奉献！

回顾一年来的工作，有点遗憾的地方仍然是：尽管年轻教职工参与工会活动的比例有了一定的提升，但参与面仍不够广。

各位代表：希望大家对如何开展好工会工作多提合理化建议，2022 年，学院分工会将在广泛听取大家意见基础上，注重贴近学院实际，以更好服务于广大教职工为工作目标，在营造良好的师德师风和工作氛围的同时，努力营造和谐温暖的航院大家庭氛围，组织教职工开展丰富多彩的文体活动，增强身体素质，丰富精神文化生活，给教职工传递更多的组织关怀和温暖，让教职工更好地服务于学院中心工作。让我们共同努力，将学院工会真正建设成为航院职工之家！

航运学院分工会
2021年12月30日